**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Cán bộ

                 **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN TỰ KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

**Năm 20...**

Họ và tên:

Chức vụ, chức danh:

Đơn vị công tác:

Ngạch/Chức danh nghề nghiệp: Bậc lương: Hệ số lương:

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

a) Chính trị tư tưởng;

b) Đạo đức, lối sống;

c) Tác phong, lề lối làm việc;

d) Ý thức tổ chức kỷ luật;

đ) Tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân, tinh thần hợp tác với đồng nghiệp và việc thực hiện quy tắc ứng xử;

e) Năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

g) Năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành;

h) Năng lực tập hợp, đoàn kết cán bộ, công chức, viên chức;

i) Lãnh đạo, chỉ đạo cải cách chế độ công vụ, công chức;

k) Tiến độ và kết quả thực hiện nhiệm vụ;

l) Ứng dụng công nghệ thông tin;

m) Kết quả nghiên cứu khoa học;

n) Kết quả đánh giá, xếp loại công tác cải cách hành chính;

o) Kết quả đánh giá, xếp hạng mức độ ứng dụng công nghệ thông tin;

p) Kết quả đánh giá, xếp loại chỉ số năng lực cạnh tranh các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện;

q) Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động hàng năm của đơn vị.

**Đối với các tiêu chí:**Kết quả đánh giá, xếp loại công tác cải cách hành chính; kết quả đánh giá, xếp hạng mức độ ứng dụng công nghệ thông tin; kết quả đánh giá, xếp loại chỉ số năng lực cạnh tranh các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện; kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động hàng năm của cơ quan, đơn vị chỉ áp dụng đối với các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn. Trường hợp tiêu chí nào chưa áp dụng đồng bộ trên địa bàn huyện thì không thực hiện việc đánh giá và được tính điểm tối đa tiêu chí đó.

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. Hạn chế, khuyết điểm

2.Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm

**III. Phương hướng, biện pháp khắc phục**

**IV. Tự nhận mức phân loại**

 **Người tự kiểm điểm**