

BÁO CÁO
Về đất đai, dân số, lao động năm 2018

Ủy ban nhân dân huyện Nam Đông báo cáo kết quả thực hiện về quản lý đất đai, dân số, lao động năm 2018 như sau:

A. Kết quả thực hiện

I. Công tác tham mưu, chỉ đạo, điều hành

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TW ngày 05/11/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về vấn đề dạy nghề cho lao động nông thôn và Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 về việc “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020”; Quyết định số 28/2010/QĐ-UBND ngày 19/7/2010 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế phê duyệt Đề án dạy nghề giai đoạn 2011-2020.

Huyện ủy đã ban hành Chỉ thị số 11-CT/HU ngày 20/3/2018 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xuất khẩu lao động. UBND huyện đã kiến toàn Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động Quyết định số 1153/QĐ-UBND ngày 15/10/2018; Kế hoạch số 280/KH-UBND ngày 28/3/2018 về triển khai công tác xuất khẩu lao động; Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 02/02/2018 về đào tạo nghề và giải quyết việc làm năm 2018.

Kế hoạch số 111/KH-UBND ngày 23/7/2018 thực hiện Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày 03/01/2018 và Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 04/6/2018 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác quản lý đất đai và xây dựng hệ thống thông tin đất đai trên địa bàn huyện

II. Kết quả thực hiện về đất đai, dân số, lao động

1. Đất đai

Giao đất ở theo hình thức tái định cư: 771,5m²/02 hộ (thị trấn Khe tre và xã Hương Phú).

Cho thuê đất để trồng rừng sản xuất: 4,47ha/02 trường hợp.

Chuyển mục đích sử dụng đất từ đất trồng cây lâu năm sang đất ở với diện tích: 0,42ha/24 trường hợp.

Thu hồi đất: Tổng diện tích thu hồi đất để thực hiện GPMB là 18,5ha; Diện tích thu hồi đất do vi phạm pháp luật về đất đai: 11.869 m² (02 hộ xã Hương Hòa); Diện tích thu hồi đất do người sử dụng đất tự nguyện trả lại đất: 2.546,2 m² (02 hộ, xã Hương Giang).

Giá đất: Xây dựng Kế hoạch định giá đất cụ thể năm 2019; Điều tra, khảo sát giá thị trường để xây dựng PA điều chỉnh bảng giá đất 05 năm (2015-2019) trên địa bàn huyện.

Tăng cường công tác thẩm định điều kiện bồi thường về đất và PA BT, hỗ trợ, TĐC thực hiện các công trình/dự án: Đường La Sơn - Nam Đông; Đường La Sơn - Túy Loan; Kè chống sạt lở bờ sông Tả Trạch đoạn từ chợ Hương Giang đến cầu C9; Thủy điện Thượng Lộ; Đường vào khu sản xuất khe Cha Moong, xã Thượng Lộ; Khu quy hoạch Tổ dân phố 1 thị trấn Khe Tre; Nhà làm việc Liên đoàn Lao động huyện; Hồ Tả Trạch.

Phối hợp với Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai thẩm tra hồ sơ cấp mới, cấp đổi giấy chứng nhận QSDĐ, quyền sử dụng nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất (gọi tắt là Giấy chứng nhận) với tỷ lệ toàn huyện tính đến 20/11/2018 là: Tỷ lệ % diện tích đã cấp mới: 96,18% (KH 2018: 96%); Tỷ lệ % số giấy CN đã cấp đổi : 49,69% (KH 2018: 60%).

Thanh tra, kiểm tra, xử lý đất đai: Tham mưu xử lý kiến nghị, đơn thư trong lĩnh vực đất đai: Trong kỳ đã tham mưu xử lý dứt điểm **06** đơn thư kiến nghị về đất đai. Đến nay, không có đơn tồn đọng và kiến nghị vượt cấp; Đã tổ chức Đoàn kiểm tra việc sử dụng sai mục đích, xây nhà trên đất nông nghiệp, chưa quy hoạch, chưa chuyển mục đích sử dụng đất, các cơ sở nhà, đất của các tổ chức, cộng đồng dân cư sử dụng không hiệu quả hoặc không còn nhu cầu sử dụng; sử dụng không đúng mục đích, cho thuê, cho mượn trái quy định của pháp luật. Qua kiểm tra, Đoàn đã đề xuất các biện pháp xử lý những trường hợp vi phạm và các phương án sử dụng cơ sở nhà đất tại các xã, thị trấn.

2. Dân số

Theo thống kê, đến cuối năm 2018 dân số trên địa bàn huyện là 28.224 người, trong đó nữ 13.658 người, chiếm 48,39%.

3. Lao động

Theo điều tra cung cầu, số lao động tính đến nay như sau: Lực lượng lao động của địa phương 14.979 người, trong đó: Nữ 7.184 người, chiếm 47,96%. Thành thị 1.964 động, nông thôn 13.015 lao động. Đã qua đào tạo 6.097 người, chiếm 40,7%. Số người đang làm việc và có nhu cầu làm việc 14.937 người. Lao động thất nghiệp (chưa có việc làm ổn định) 62 người.

Số người có việc làm trong độ tuổi lao động: 14.917 người, trong đó theo lĩnh vực ngành nghề: Nông - Lâm - Thủy sản: 8.771 người chiếm 58,8%; Công nghiệp XD -GTVT: 1.706 người chiếm 11,44%; Dịch vụ: 4.440 người chiếm 29,76%.

3.1. Công tác giải quyết việc làm

Thực hiện Chương trình việc làm, các ban, ngành liên quan đã triển khai nhiều biện pháp thúc đẩy kinh tế- xã hội phát triển, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, phát triển quy mô các doanh nghiệp, chủ yếu là công ty Kimsora, Năm 2018 có 573 lao động được đào tạo mới, tỷ lệ đạt 143% (KH 400 LĐ), 429 lao động có việc làm mới, tỷ lệ đạt 107% (KH 400).

- Tạo việc làm thông qua đa dạng hóa ngành nghề, phát triển các ngành nghề phi nông nghiệp ở nông thôn.

+ Trên địa bàn huyện đã có cụm khu công nghiệp Hương Hòa, đây là một hướng rất quan trọng trong tạo việc làm mới cho lao động nông thôn. Hiện có công ty đang hoạt động như Công ty Kimsora... Các công ty đóng trên địa bàn huyện đã thu hút và tạo thêm việc làm đáng kể cho nguồn lao động thiếu việc làm, số người đi làm ở các công ty 100% là người địa phương. Hiện nay số lao động đang làm việc ở Công ty TNHH Kimsora là 277 người.

+ Cơ cấu tạo việc làm của huyện đã có chuyển biến tích cực theo hướng tăng tỷ trọng lao động được đào tạo và đa dạng hóa ngành nghề. Hiện nay, trên địa bàn huyện có tất cả 39 doanh nghiệp đang hoạt động và 02 tập đoàn là Sơn Hải, Trường Thịnh tạo việc làm cho lao động nông thôn ở địa phương, giúp người nông dân cải thiện cuộc sống.

- Tạo việc làm thông qua triển khai Chương trình 120: Quỹ cho vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm là một chương trình đã tham gia vào việc tạo việc làm cho lao động nông thôn thông qua cho vay hỗ trợ các dự án nhỏ nhằm tạo thêm việc làm, được quản lý thống nhất từ Trung ương đến địa phương. Đối tượng vay vốn là hộ gia đình, hộ kinh doanh cá thể, cơ sở sản xuất, kinh doanh. Vốn vay được sử dụng vào việc sau: Mua sắm nguyên liệu, giống cây trồng, vật nuôi, thanh toán các dịch vụ phục vụ sản xuất, kinh doanh; trong năm Chi nhánh NHCSXH đã cho vay 140 hộ, giải quyết được 165 lao động.

- Tạo việc làm thông qua các chương trình khác: Hàng tháng, thông qua chương trình Sàn giao dịch việc làm trực tiếp trên mạng của Trung tâm giới thiệu việc làm Thừa Thiên Huế vào ngày 05 và 20 hàng tháng để hướng dẫn, tư vấn cho lao động tham gia học nghề và tuyển dụng việc làm trên địa bàn tỉnh nói chung và địa bàn huyện nói riêng, giúp lao động có cơ hội tìm việc làm theo sở thích phù hợp với trình độ đào tạo của bản thân. Tại Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương, Đà Nẵng...theo thống kê đầu năm có 1.403 lao động đi làm việc ngoại tỉnh làm các nghề may, giày da xuất khẩu...

3.2. Công tác xuất khẩu lao động

Bên cạnh giải pháp tạo việc làm trên địa bàn huyện, UBND huyện đã chỉ đạo phòng Lao động-TB&XH tham mưu UBND huyện phối hợp các xã, thị trấn, với các công ty đẩy mạnh công tác xuất khẩu lao động, cụ thể :

Năm 2018 phối hợp với Công ty cổ phần đầu tư hợp tác Quốc tế Thăng Long và Công ty TNHH 1 TV đào tạo và cung ứng nhân lực Havi tổ chức 03 lần hội thảo tư vấn công tác xuất khẩu lao động. Qua hội thảo có 64 người lao động tham gia. Tổng cộng trong năm có 19 người đi xuất khẩu lao động (18 người đi Nhật Bản và 01 người đi Đài Loan)

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Trong thời gian qua có nhiều biến động về đất đai như xây dựng đường giao thông, thực hiện các công trình, dự án trên địa bàn huyện...nhưng các hộ gia

đình, cá nhân chưa thực hiện việc đăng ký, chỉnh lý biên động nên gây rất nhiều khó khăn trong việc cấp đổi giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.

Việc giao đất, chuyển mục đích sử dụng đất được thực hiện theo quy định tại Luật Đất đai năm 2013; Nghị định số 43/2014/NĐ-CP ngày 15/5/2014 của Chính phủ hướng dẫn thi hành Luật Đất đai; Nghị định số 01/2017/NĐ-CP ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số nghị định quy định chi tiết thi hành Luật Đất đai và Thông tư số 30/2014/TT-BTNMT ngày 02/6/2014 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định về hồ sơ giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất, thu hồi đất nên tương đối thuận lợi

Việc chấp hành quy định về đăng ký đất đai, nhất là việc đăng ký biến động đất đai khi chuyển mục đích sử dụng đất; thực hiện các quyền của người sử dụng đất; gia hạn sử dụng đất: trên địa bàn huyện các hộ gia đình, cá nhân luôn chấp hành tốt việc đăng ký đất đai, đăng ký biến động đất đai. Tuy nhiên số lượng không nhiều do người dân không có nhu cầu, ít quan tâm đến quyền lợi của mình.

Việc chuyển sang thuê đất đối với các trường hợp sử dụng đất nông nghiệp của hộ gia đình, cá nhân: Hiện nay khó thực hiện do hộ gia đình, cá nhân không chú trọng, chưa có chế tài cụ thể đối với những trường hợp phải chuyển sang thuê đất theo quy định của Luật Đất đai.

Các cấp, các ngành trong trên địa bàn huyện đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo với nhiều giải pháp tổng hợp, sát thực tế và hiệu quả; công tác thông tin, tuyên truyền được thực hiện thường xuyên từ đó góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ, nhân dân và người lao động về ý nghĩa của Chương trình việc làm và xuất khẩu lao động.

Hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện trong thời gian qua đã có sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban ngành, các địa phương và các doanh nghiệp hoạt động xuất khẩu lao động đã giúp cho người lao động của địa phương được tiếp cận các thông tin thị trường lao động nước ngoài và các chương trình xuất khẩu lao động.

Qua việc xuất khẩu lao động đã góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động, nhờ đó cuộc sống của nhiều gia đình trở nên khá giả, đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Đồng thời người lao động được tiếp cận với công nghệ tiên tiến, hiện đại của các nước phát triển, rèn luyện tác phong công nghiệp từ đó phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của huyện trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế.

2. Những khó khăn tồn tại, hạn chế

Việc sử dụng đất để thực hiện các dự án, công trình thông qua hình thức nhận chuyển nhượng, thuê quyền sử dụng đất, nhận góp vốn bằng quyền sử dụng đất để sản xuất, kinh doanh: Hiện nay, để thực hiện dự án, công trình sản xuất, kinh doanh không thuộc trường hợp Nhà nước thu hồi đất quy định tại Điều 61

và Điều 62 của Luật Đất đai thì chủ đầu tư được nhận chuyển nhượng, thuê quyền sử dụng đất, nhận góp vốn bằng quyền sử dụng đất và phải thỏa thuận để bồi thường nên khó thực hiện trong thực tế, gây khó khăn trong việc thực hiện dự án.

Việc thu hồi đất do chấm dứt việc sử dụng đất theo pháp luật, tự nguyện trả lại đất, có nguy cơ đe dọa tính mạng con người quy định tại Điều 65 Luật Đất đai năm 2013: Hiện nay, trên địa bàn huyện có một số tổ chức, cá nhân thuê đất của Nhà nước trả tiền thuê đất hàng năm đã chuyển đi nơi khác, giảm hoặc không còn nhu cầu sử dụng đất nhưng đang trong giai đoạn ưu đãi về tiền thuê đất nên không thể lập thủ tục để thu hồi hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét thu hồi đất.

Nguyên nhân không thể thu hồi là do tổ chức, cá nhân thuê đất khi chuyển đi nơi khác, giảm hoặc không còn nhu cầu sử dụng đất không có văn bản thông báo hoặc văn bản trả lại đất, quyết định giải thể, phá sản.

Một số cấp ủy, chính quyền lãnh chỉ đạo của các địa phương trong công tác này chưa thực sự quyết liệt, sự vào cuộc của mặt trận và đoàn thể còn hạn chế, việc tạo việc mới cho người lao động, giải quyết việc làm sau đào tạo nghề chỉ tập trung ưu tiên vào nghề nông nghiệp, góp phần tăng năng suất lao động, cây trồng và vật nuôi do được ứng dụng khoa học kỹ thuật và trang bị sau khóa học. Các nghề phi nông nghiệp còn hạn chế do địa bàn ít Công ty, chi nhánh sản xuất công nghiệp nhỏ nên chưa thu hút lao động sau đào tạo...

Số lượng có việc làm và xuất khẩu lao động có tăng so với những năm trước, nhưng chưa tương xứng với nguồn lực hiện có. Mặc dù đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ từ cấp huyện đến địa phương, bên cạnh đó còn có các chính sách hỗ trợ của nhà nước cho lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ chính sách có công, lao động dân tộc thiểu số nhưng số lao động này tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng còn rất ít, chưa tương xứng với lực lượng lao động của huyện. Nguyên nhân chủ yếu là người lao động vẫn chưa nhận thức đầy đủ về hiệu quả của công tác việc làm và xuất khẩu lao động, tư tưởng lo sợ của nhiều lao động khi tham gia xuất khẩu lao động như sợ bị bỏ rơi, không được trả lương, bị đánh đập, ức hiếp, bị ép lao động, ngược đãi...

Tâm lý của một bộ phận người lao động vẫn muốn tham gia các thị trường có mức thu nhập cao như Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan...nhưng những thị trường này yêu cầu về trình độ cao, số lượng tuyển ít và chi phí lớn, trong khi trình độ, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, ý thức chấp hành kỷ luật lao động của nhiều lao động trong huyện còn yếu nên số lượng lao động xuất cảnh vẫn còn thấp.

IV. Kiến nghị đề xuất

Đề nghị có chế độ hỗ trợ thêm cho học viên các lớp dạy nghề có trình độ cao đang học tại Huế, hỗ trợ tiền ăn ở, nơi ở cho lao động hộ nghèo, cận nghèo hàng năm và giới thiệu, bố trí việc làm cho lao động này.

Đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường chỉ đạo đơn đốc các đơn vị tư vấn nhanh chóng bàn giao hồ sơ cấp Giấy chứng nhận còn thiếu cho UBND các xã.

Hiện nay, UBND huyện Nam Đông tiến hành lập hồ sơ cấp đổi GCNQSDĐ đất trồng lúa và đất trồng cây hàng năm. Tại GCNQSDĐ trước đây đã cấp, ở mục thời hạn sử dụng đất là 20 năm và thời hạn sử dụng đất đến 31/12/2018 hoặc 31/12/2019. Như vậy, sau khi lập thủ tục cấp đổi vào thời điểm hiện nay thì khoảng 01 năm sau phải thực hiện lại thủ tục gia hạn sử dụng đất hoặc cấp đổi lại cho người sử dụng đất nên gây lãng phí về mặt tài chính, phiền hà cho người dân.

Một số diện tích đất trồng lúa trước đây đã được cấp GCNQSDĐ, do quá trình canh tác không có nguồn nước nên người sử dụng đất đã tự ý chuyển đổi sang đất trồng cây hàng năm hoặc đất trồng cây lâu năm nhưng không đăng ký biến động. Hiện nay, khi lập thủ tục cấp đổi GCNQSDĐ, việc xác định mục đích sử dụng đất như thế nào để phù hợp với thực tế.

Kiến nghị UBND tỉnh, các cơ quan, ban ngành có liên quan nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các quy định hiện hành để lập thủ tục thu hồi các tổ chức, cá nhân thuê đất khi chuyển đi nơi khác, giảm hoặc không còn nhu cầu sử dụng đất trong giai đoạn được ưu đãi về tiền thuê đất, tránh gây lãng phí tài nguyên đất đai, gây không ít khó khăn cho công tác quản lý đất đai, nhằm đảm bảo quỹ đất để đáp ứng nhu cầu cho các nhà đầu tư khác đang có nhu cầu đầu tư vào địa bàn huyện.

Các cơ quan, ban ngành có liên quan nghiên cứu, ban hành khung giá để các chủ đầu tư làm căn cứ thỏa thuận bồi thường khi nhận chuyển nhượng quyền sử dụng đất để thực hiện các công trình, dự án.

B. Kế hoạch triển khai năm 2019

1. Chỉ tiêu

- Tỷ lệ phát triển dân số tự nhiên: 1,48%
- Đào tạo lao động: 500 người.
- Giải quyết tạo việc làm mới: 400 người.
- Lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH: 15%
- Tỷ lệ diện tích cấp mới Giấy CNQSDĐ, quyền sở hữu nhà ở: 96,5%
- Tỷ lệ số Giấy CNQSDĐ được cấp đổi: 70%

2. Giải pháp

Thực hiện thống kê đất đai năm 2018 và kiểm kê đất đai năm 2019.

Xây dựng kế hoạch sử dụng đất huyện năm 2020.

Kế hoạch xây dựng bảng giá đất 05 năm (2019-2024).

Thẩm định hồ sơ thu hồi đất, chuyển mục đích sử dụng đất; giao đất, cho thuê đất đúng thẩm quyền và đúng quy định; Phối hợp với Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai thẩm tra hồ sơ cấp mới, cấp đổi giấy chứng nhận QSDĐ, quyền sử dụng nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất (gọi tắt là Giấy chứng nhận) với kế hoạch là: 96,50% diện tích cấp mới và 70% số giấy CN cấp đổi.

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, của chính quyền và sự vào cuộc của Mặt trận, đoàn thể các cấp, các xã, thị trấn đối với Chương trình việc làm và xuất khẩu lao động

Hướng dẫn các xã, thị trấn thành lập Ban chỉ đạo địa phương.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về Chương trình việc làm và xuất khẩu lao động.

Thường xuyên thông tin về các chương trình đi lao động ở nước ngoài theo hợp đồng do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cũng như các chương trình do doanh nghiệp thực hiện trên các phương tiện thông tin đại chúng về điều kiện tuyển chọn, quy trình đào tạo, chi phí xuất cảnh... để lao động biết đăng ký tham gia.

Tập huấn nâng cao năng lực thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động- việc làm, kiến thức về lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng cho cán bộ từ huyện đến cơ sở, đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các ngành, các cấp, các tầng lớp xã hội, các doanh nghiệp về khuyến khích tạo việc làm mới cho người lao động, tăng cường công tác tư vấn hướng nghiệp rộng rãi trong cộng đồng, nhất là trong đồng bào dân tộc thiểu số, góp phần thay đổi nhận thức của xã hội về con đường tạo việc làm mới bằng hình thức xuất khẩu lao động, chú trọng việc đưa cán bộ và tuyên truyền viên về tư vấn xuất khẩu lao động trực tiếp đến với người lao động tại cơ sở xã, thị trấn.

Thực hiện chính sách hỗ trợ xuất khẩu lao động đối với người thuộc hộ nghèo, cận nghèo, bị thu hồi đất nông nghiệp, người dân tộc thiểu số, thân nhân của người có công với cách mạng. Hỗ trợ tạo điều kiện cho tất cả lao động trên địa bàn huyện được vay vốn tại Ngân hàng Chính sách Xã hội để xuất khẩu lao động.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện quản lý về đất đai, dân số, lao động năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm 2019./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TB&XH;
- Sở Tài nguyên -MT;
- UBND huyện;
- Các phòng: TNMT và LĐ-TBXH huyện;
- VP: LĐ và CV CNTT;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Thanh Hồ